

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В настоящее время важным считается исследование влияния различных факторов на территориальную мобильность рабочей силы, которые находятся в прямой зависимости от конкретных исторических и национально-бытовых условий проживания населения. В этих условиях целесообразно выделить двойственный характер воздействия объективных и субъективных факторов на массовое перемещение рабочей силы. Прежде всего, в странах выезда имеется достаточно полное понимание того, что массовый отток рабочей силы, особенно, квалифицированных рабочих кадров и специалистов, может причинить урон национальной экономике, в то же время имеется опасение того, что уменьшения объемов данного оттока способствует резкому ухудшению социально-экономической и общественно-политической ситуации. В связи с этим диссертационное исследование Хошмухамедовой П.С. является весьма актуальной и своевременной.

Анализ автореферата показывает, что в диссертации очень удачно выявлены тенденции и факторы, влияющие на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы, и механизмы ее регулирования в современных условиях развития территориальных преобразований.

Заслуживают одобрения результаты проведенного анализа динамики рынка труда в Республике Таджикистан, а также выделенные актуальные социально-политические проблемы и последствия мобильности рабочей силы на данном этапе развития национальной экономики.

Следует поддержать предложенные вероятные сценарии воздействия возвращения рабочей силы из стран временного пребывания на социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан.

Достаточно аргументировано обоснована необходимость перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан и предложены варианты диверсификации ее потоков.

Представленный автореферат показывает, что поставленные цели и задачи исследования позволили автору логично выявить место и роль мобильности рабочей силы и ее влияние на рынок труда.

Вместе с тем, на наш взгляд, автореферат диссертации имеет недостатки. К их числу можно отнести:

1. В автореферате недостаточно рассмотрены факторы, влияющие на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы, и механизмы ее регулирования.

2. В автореферате значительное внимание уделено мобильности рабочей силы и ее влияние на рынок труда, в тоже время недостаточно раскрыто ее особенности в условиях регионов Таджикистана.

В целом считаем, что вышеуказанные замечания имеют рекомендательный характер и не снижают положительную оценку выполненного диссертационного исследования. Научная новизна, выводы и рекомендации Хошмухамедовой П.С. являются достоверными. Автореферат и опубликованные работы полностью отражают основное содержание выполненного исследования.

Таким образом, диссертация выполнена на актуальную тему, обладает научной новизной, практической ценностью, является самостоятельной и законченной научно-исследовательской работой, соответствует требованиям Положения ВАК при Минобрнауки России, а соискатель Хошмухамедова П.С. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

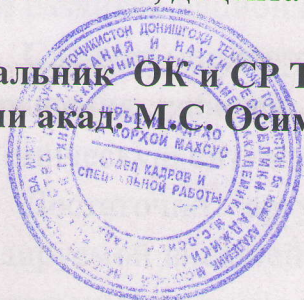
**Кандидат экономических наук,
доцент кафедры «Экономика и транспортная
логистика» ТТУ имени академика М. С. Осими**

Ф.М.Хамроев

Адрес университета: 734042, Республика Таджикистан, г. Душанбе, пр-т акад. Раджабовых, 10, Тел.: +992934103962. Эл. почта: fuzyil@mail.ru

Подпись к.э.н., доцента Хамроева Ф.М. заверяю:

**Начальник ОК и СР ТТУ
имени акад. М.С. Осими**



С.Т. Бадурдинов